

Stansomatic Supplier Code of Conduct

Indledning

Stansomatic forventer, at leverandører og samarbejdspartnere overholder nationale og internationale love og bestemmelser samt de principper beskrevet i denne Supplier Code of Conduct. Det er leverandørernes eller samarbejdspartnerens ansvar at sørge for, at deres leverandører er bekendt med og overholder denne Supplier Code of Conduct. Leverandøren eller samarbejdspartneren skal ved forespørgsel informere Stansomatic om deres egne leverandører. Det er leverandøren eller samarbejdspartnerens ansvar at sikre, at Stansomatics "Supplier Code of Conduct" bliver overholdt samt er det deres ansvar at præsentere information og beviser på dette på forespørgsel fra Stansomatic.

Stansomatics Supplier Code of Conduct er en vejledning, som hjælper til at forstå vores værdier, og som angiver forventningerne til vores og jeres adfærd i det daglige virke. Det er her, I finder anvisninger til, hvordan I skal forholde jer som leverandør eller samarbejdspartner, når I er samspil med jeres kunder og de samfund, hvor I har aktiviteter og andre interesser.

Værdierne forpligter jer til at handle med et maksimalt etisk fokus og til at drive forretning på en ansvarlig og bæredygtig måde. Alt, hvad I foretager jer, skal afspejle værdierne.

Denne politik gælder for alle direktører, ledere og medarbejdere samt repræsentanter for virksomheden, leverandører og andre som samarbejder med os.

Manglende overholdelse kan medføre, at Stansomatic, leverandøren eller samarbejdspartneren bliver disciplineret eller straffet. Alle leverandører og samarbejdspartnere skal samarbejde ved undersøgelser om potentielle eller påståede anklager.

Stansomatic tolererer ikke repressalier mod nogen, som i god tro rapporterer en potentiel overtrædelse eller som samarbejder i forbindelse med en undersøgelse i god tro. I god tro betyder, at I/vi har rimelig årsag til at tro, at det er sket en overtrædelse af politikken. I får ikke problemer selv hvis det I rapporterer, viser sig ikke at være en overtrædelse.

1. Arbejds miljø og arbejdsbetingelser

Leverandører og andre samarbejdspartnere skal sikre arbejdsforhold, som fremmer anstændigt arbejde for alle mennesker, herunder også unge og personer med handicap, og som minimum udbetaling af leveløn, samt opretholde medarbejdernes menneskerettigheder og behandle dem med respekt og værdighed som

forstået af det internationale samfund. Medarbejdere i virksomheden skal have mulighed for at kommunikere åbent og dele deres idéer og bekymringer vedrørende arbejdsforhold eller arbejdsstrivsel uden frygt for repressalier. Virksomheden må ikke opkræve betaling for noget, som virksomheden vurderer, er nødvendigt for, at en medarbejder effektivt og sikkert kan udføre sit arbejde. Vi opfordrer alle leverandører og samarbejdspartnere til at skabe en inkluderende kultur, hvor der gives lige muligheder for alle medarbejdere.

a. Praksis ved ansættelse af medarbejdere

Alle medarbejdere i jeres virksomhed skal have udleveret en kontrakt ved ansættelse, som udfyldes og underskrives af medarbejderen og virksomheden. Medarbejderen skal kunne opsige kontrakten med rimelig varsel. Alle medarbejdere skal også ved ansættelse introduceres til personale- og sikkerhedspolitikker.

b. Løn og arbejdstid

Ugentlig arbejdstid for medarbejdere i virksomheden må ikke overstige det maksimale timeantal fastsat af national lov. Medarbejdere skal have mindst én fridag om ugen og kompenseres ved overarbejde. Alle nationale love vedrørende løn og arbejdstid inklusive minimumsløn, overarbejde, sygeorlov, barsel og andre former for kompensationer skal overholdes. Jf. national lov, skal virksomheden hvor muligt give medarbejdere betalte og ubetalte feriedage samt fri ved nationale helligdage.

c. Arbejdspladssikkerhed

Stansomatic forventer, at alle leverandører og samarbejdspartnere skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø og tager alle forbehold for at beskytte medarbejdere mod farer og forudsigelige arbejdsulykker. I skal overholde alle nationale love og bestemmelser for at undgå ulykker og skader forårsaget af eller relateret til arbejde for os. Vi forventer, at I søger at forbedre arbejdsmiljøet og søger at reducere arbejdsrelaterede ulykker eller risikoen herfor.

Hvis der er afdelinger i virksomheden, hvor er det obligatorisk at bære hjelm, skærmbriller, sikkerhedsfodtøj, høreværn, handsker o.l. for at kunne udføre arbejdet på en sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarlig måde, så skal virksomheden sørge for at dette bliver udleveret. Alle medarbejdere skal oplyses om, hvordan de skal forholde sig ved brand, ulykker samt kontakt med farlige kemikalier. Leverandører skal identificere farlige kemikalier brugt i produktionen og sikre, at de bliver behandlet, transporteret, opbevaret, genanvendt og bortskaffet på en forsvarlig måde. Produkter leveret til Stansomatic skal opfylde de fælles europæiske miljøkrav RoHS og REACH inklusiv SVHC. Leverandører skal være omhyggelige med udvinding, indkøb og håndtering af tantal, tin, wolfram, guld og kobolt.

Leverandøren skal sikre, at ingen af disse mineraler bliver produceret af underleverandører, der finansierer militærgrupper, som bryder menneskerettighederne eller som indirekte bidrager til at krænke menneskerettighederne.

d. Foreningsfrihed

Stansomatic kræver, at alle medarbejdere i virksomheden skal have ret til at være medlem af en fagforening, vælge at stå uden for en fagforening eller deltage i arbejds- og samarbejdsudvalg som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant jf. nationale love.

e. Tvangsarbejde

Leverandører og andre samarbejdspartnere skal modvirke tvangsarbejde i hele virksomheden. Dette inkluderer arbejde på en tvungen kontrakt, slaveri og andre former for arbejde udført mod et menneskes vilje eller valg, samt arbejde udført uden passende betaling.

f. Børnearbejde

Som leverandører eller samarbejdspartnere er I modstandere af og tolererer ingen form for børnearbejde. Som virksomhed gør I derfor ikke brug af børnearbejde og I overholder alle internationale krav om børns ret til udvikling og uddannelse. Stansomatic forventer, at I ikke har medarbejdere under 15 år (nogle lande under 14 år). Alle under 18 år skal desuden fritages arbejde, som kan være farligt for deres helbred eller sikkerhed.

g. Diskrimination

Som leverandør eller samarbejdspartner har I iværksat effektive foranstaltninger til at udrydde alle former for diskrimination i forbindelse med ansættelse, løn, fordele, forfremmelse, disciplin, opsigelse eller pensionering. Ingen medarbejdere må udsættes for diskrimination eller chikane på baggrund af køn, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, civilstand, nationalitet, politisk overbevisning eller social eller etnisk oprindelse.

h. Menneskehandel og moderne slaveri

Menneskehandel og moderne slaveri er en forbrydelse og et svigt af vores grundlæggende menneskerettigheder. I anerkender, at I som virksomhed bærer et moralsk og socialt ansvar for at følge en nultolerancepolitik overfor moderne slaveri i alle dens udtryksformer. I er modstandere af og tolererer ingen former for menneskehandel eller moderne slaveri. I forpligter jer i alle jeres forretningshandlinger så vidt muligt at forhindre menneskehandel og slaveri. I arbejder altid for at fremme menneskerettighederne og overholder menneskerettighederne i henhold til FN-erklæringerne.

2. Etisk adfærd

I er en socialt ansvarlig virksomhed, som praktiserer høj faglighed og høj etisk standard. Alle medarbejdere, medlemmer af bestyrelsen og andre, der repræsenterer jer forventes at handle i overensstemmelse med vores retningslinjer.

a. Bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse

Som leverandør eller samarbejdspartner har I en nultolerance for korrupsion og bestikkelse. I bekæmper alle former for bestikkelse og korrupsion som blandt andet uretmæssige betalinger til eller fra virksomheden, medarbejdere eller medlemmer af bestyrelsen. Ingen leverandører eller samarbejdspartnere skal tilbyde eller modtage fordele fra et tredjeparti med det formål at skabe forretning eller få særlig behandling. Disse fordele inkluderer blandt andet jobmuligheder, tjenester, rejser, underholdning eller ulovlige gaver.

b. Interessekonflikter og følsomme transaktioner

En interessekonflikt er enhver situation, hvor en persons interesser strider imod Stansomatics forretningsmæssige interesser. Beslutningen om, hvorvidt der er tale om en interessekonflikt eller ej, bliver baseret på en vurdering af sagen i forhold til risikoen for en interessekonflikt.

c. Fair konkurrence

I vægter gennemsigtighed i alle forretninger højt. I går ind for fair og lige konkurrence og bruger ikke mellemmænd uden en legitim forretningsmæssig begrundelse. I bruger kun forretnings samarbejdspartnere og leverandører, der følger nationale og internationale love. I følger den nationale konkurrencelovning og/eller EU's konkurrencelovgivning.

d. Økonomisk kriminalitet/bedrageri og hvidvask

Virksomhed og medarbejdere forventes at være opmærksomme på alle former for økonomisk kriminalitet med særligt fokus på forsøg på bedrageri og hvidvask. Jeres medarbejdere forventes at handle efter interne instrukser og tilfælde, der kan udgøre en forbrydelse mod Stansomatic eller forsøg på at involvere Stansomatic i en forbrydelse skal anmeldes med det samme.

e. IT-sikkerhed, fortrolighed og databeskyttelse

I behandler information om kunder og medarbejdere fortroligt og forpligter jer til at sikre, at data er beskyttet jf. nationale og/eller EU-love. I har tavshedspligt om alle essentielle forhold vedrørende kunde og

medarbejder. Data vedrørende jobansøgninger og CV skal behandles i et 100% GDPR-sikkert system. I beskytter jeres medarbejders, kunders og andres personlige oplysninger ved at:

- Overholde alle politikker og procedurer, der omfatter personlige oplysninger
- Aldrig dele andres personlige oplysninger med nogen i eller uden for virksomheden uden tilladelse
- Indsamle og opbevare personlige oplysninger, kun så længe det er nødvendigt og juridisk tilladt
- Overholde alle gældende databeskyttelseslove, b.la. GDPR

Hvis du oplever en overtrædelse af denne politik, har du mulighed for at rapportere det via vores whistleblowersystem. Du kan finde linket nederst på vores hjemmeside www.stansomatic.com.

Jeg skriver hermed under på, at jeg har læst, forstået og accepterer Stansomatics Supplier Code of Conduct.

Virksomhedsnavn

Navn på underskriver

Underskrivers stilling

E-mail

Telefonnummer

Underskrift

Dato: